Приложение №7

к коллективному договору

**Порядок индексации заработной платы работников**

**СОГБУ «Духовщинский КЦСОН»**

1. Настоящий Порядок индексации заработной платы (далее - "Порядок") в смоленском областном государственном бюджетном учреждении «Духовщинский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее - "Учреждение") разработан в соответствии со ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и определяет порядок проведения индексации заработной платы работников Учреждения с целью её увеличения в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.
2. Индексация заработной платы работников смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Духовщинский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее-Учреждение) производится путем повышения окладов (тарифных ставок) работников в сроки, установленные нормативным актом Администрации Смоленской области, в соответствии с объемами субсидии из средств областного бюджета, предусмотренными на соответствующий финансовый год на указанные цели.
3. Индексация заработной платы работников Учреждений обеспечивается за счет субсидий из областного бюджета, а также средств от приносящей доход деятельности учреждения.
4. Размеры окладов (тарифных ставок) работников Учреждения при индексации округляются до целого рубля в сторону увеличения.
5. Индексация является изменением условий оплаты труда, производится работодателем с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организацией учреждения в сроки, предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. Работники должны быть предупреждены о таких изменениях не позднее чем за два месяца.
6. При расчете отпускных средний заработок за расчетный период индексируется.
7. Премии, надбавки, доплаты, компенсации индексации не подлежат.
8. Работодатель с учетом мнения представителей работников издает локальный нормативный акт об индексации заработной платы.
9. С работниками учреждения заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам.
10. Утвержденный локальный нормативный акт об индексации является одним из оснований для начисления зарплаты.
11. Лица, участвующие в реализации настоящего Порядка, несут персональную ответственность за его невыполнение или нарушение.
12. Изменения, дополнения вносятся в настоящий Порядок в порядке, установленном локальными нормативными актами по делопроизводству.