



Смоленское областное государственное бюджетное учреждение
«Духовщинский комплексный центр социального обслуживания населения»

Дополнительное соглашение №2

**к коллективному договору на 2021-2023 годы, зарегистрированному в
ОСЗН в Ярцевском районе в Духовщинском районе Департамента
Смоленской области по социальному развитию 25.12.2020 года №16-к**

От работодателя Директор СОГБУ «Духовщинский КЦСОН»  Л.А. Короткова	От работников Председатель первичной профсоюзной организации СОГБУ «Духовщинский КЦСОН»  Т.М. Белоусова
---	--

Изменения в коллективном договоре прошли уведомительную регистрацию в ОСЗН в Ярцевском районе в Духовщинском районе Департамента Смоленской области по социальному развитию.

Юридический адрес учреждения: 216200, Смоленская область,
г. Духовщина, ул. Советская, д. 43/46

Работодатель: Короткова Лариса Анатольевна, телефон (848166) 4-17-16

Представитель работников: Белоусова Татьяна Михайловна,
телефон (848166) 4-14-58

Численность работников учреждения на 01.11.2022 года - 66 человек, в том числе членов профсоюза - 40 человек.

Регистрационный номер № 16-к от « 01 » 11 2022 года

Консультант в Духовщинском районе ОСЗН
в Ярцевском районе Е.Л. Касьянова

г. Духовщина

Смоленское областное государственное бюджетное учреждение «Духовщинский комплексный центр социального обслуживания населения», представленный в лице директора Коротковой Ларисы Анатольевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Духовщинский комплексный центр социального обслуживания населения» в лице председателя первичной профсоюзной организации Белоусовой Татьяны Михайловны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях регулирования трудовых отношений, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров Стороны решили внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор Учреждения, являющиеся приложением к Коллективному договору, заключенному на 2021-2023 годы:

1.1. Изложить Приложение № 1 к Приложению №4 «Положение о системе оплаты труда в смоленском областном государственном бюджетном учреждении «Духовщинский комплексный центр социального обслуживания населения» к Коллективному договору изложить в новой редакции согласно Приложению № 1 к настоящему дополнительному соглашению.

1.2. Дополнить Приложение № 4 к «Положению о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера работникам СОГБУ «Духовщинский КЦСОН», являющееся Приложением №5 к Коллективному договору, разделами 22 и 23 согласно Приложению № 2 к настоящему дополнительному соглашению.

1.3. Изменения к Коллективному договору вступают в силу с 01 октября 2022 года.

2. Все остальные положения коллективного договора смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Духовщинский комплексный центр социального обслуживания населения» остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Духовщинский комплексный центр социального обслуживания населения» №16-к 25.12.2020 года.

4. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Директор
СОГБУ «Духовщинский КЦСОН»


Л.А. Короткова

Председатель первичной профсоюзной
организации СОГБУ «Духовщинский
КЦСОН»


Т.М. Белоусова

Приложение №1
к дополнительному соглашению
к коллективному договору
на 2021-2023 годы

Приложение №1
к Положению о системе
оплаты труда работников СОГБУ
«Духовщинский КЦСОН»

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
по должностям работников СОГБУ «Духовщинский КЦСОН»,
не отнесенным к ПКГ**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Специалист по охране труда	5 881
2.	Специалист в сфере закупок	5 881

в дополнение к договору
к коллективному договору
на 2021-2023 годы


Приложение №4
к Положению о порядке и условиях установления
выплат стимулирующего характера работникам
СОГБУ «Духовщинский КЦСОН»

**Показатели и критерии оценки
для выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Количество баллов
22. Механик			
22.1.	Своевременное и качественное техническое обслуживание автомобиля	контроль за содержанием технических средств в соответствии с требованиями, организация регулярного проведения технического обслуживания автомобилей; контроль за проведением ремонтных работ автомобилей; отсутствие фактов содержания автотранспортного средства в ненадлежащем состоянии	до 100 баллов
22.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие фактов опозданий, неявок на совещания, семинары, своевременное информирование о наступлении нетрудоспособности, получении производственной травмы и т.д., соблюдение Кодекса этики и служебного поведения, правил внутреннего трудового распорядка, соблюдение норм и правил охраны труда, пожарной безопасности, требований по защите персональных данных, антикоррупционной политики	до 25 баллов
22.3.	Исполнительская дисциплина	наличие фактов опозданий, неявки на совещания, семинары, несвоевременное информирование о наступлении нетрудоспособности, получении производственной травмы и т.д., несоблюдение Кодекса этики и служебного поведения и правил внутреннего трудового распорядка, несоблюдение норм и правил охраны труда, пожарной безопасности, требований по защите персональных данных, антикоррупционной политики	до -20 баллов
		своевременное и качественное предоставление планов, отчетности, статистических, аналитических материалов и иной информации, ведение делопроизводства в соответствии с номенклатурой дел учреждения	до 25 баллов
		несвоевременное и некачественное предоставление планов, отчетности и иной	до - 20 баллов

22.4.	Профессиональная подготовка	информации, не соблюдение делопроизводства	до 20 баллов
22.5.	Выполнение заданий и поручений руководителя учреждения в установленные сроки	обучение на курсах по повышению квалификации своевременное выполнение поручений и заданий руководителя	до 50 баллов
23. Заведующий хозяйством			
23.1.	Позитивные результаты деятельности	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей по приобретению, хранению и списанию материальных ценностей, проведение инвентаризации сроков эксплуатации хозяйственного инвентаря и оборудования	до 225 баллов
23.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие фактов опозданий, неявок на совещания, семинары, своевременное информирование о наступлении нетрудоспособности, получении производственной травмы и т.д., соблюдение Кодекса этики и служебного поведения, правил внутреннего трудового распорядка, соблюдение норм и правил охраны труда, пожарной безопасности, требований по защите персональных данных, антикоррупционной политики	до 25 баллов
23.3.	Исполнительская дисциплина	наличие фактов опозданий, неявки на совещания, семинары, несвоевременное информирование о наступлении нетрудоспособности, получении производственной травмы и т.д., несоблюдение Кодекса этики и служебного поведения и правил внутреннего трудового распорядка, несоблюдение норм и правил охраны труда, пожарной безопасности, требований по защите персональных данных, антикоррупционной политики	до 20 баллов
23.4.	Исполнительская дисциплина	своевременное и качественное представление планов, отчетности, статистических, аналитических материалов и иной информации, ведение делопроизводства в соответствии с номенклатурой дел учреждения	до 25 баллов
23.4.	Выполнение заданий и поручений руководителя учреждения в установленные сроки	несвоевременное и некачественное представление планов, отчетности и иной информации, не соблюдение делопроизводства	до 20 баллов
23.4.	Выполнение заданий и поручений руководителя учреждения в установленные сроки	своевременное выполнение поручений и заданий руководителя	до 50 баллов

Пролито, пронумеровано и скреплено печатью
5 (пять) листов

Директор СОГБУ «Духовщинский КЦСОН»

Л.А. Короткова

Председатель первичной профсоюзной организации
СОГБУ «Духовщинский КЦСОН»

Т.М. Федотова

